

Vergleich von Leitungsebenen

	E 1	E 2	E 3	E 4	E 5
Rolle	Christen leiten	Mitarbeiter leiten	Bereich leiten	Gemeinde leiten	Leiter leiten übergemeindlich
z.B. Aufgabe	HK, KG leiten	Coach für Mitarbeiter	Bereich mit Mitarbeitern und Leitern	Bereichsleiter, Gesamtgemeinde	Gesamtleitung + Verantwortung
Schwerpunkt	Dienst	Personen	„System“	Auftrag, Strategie	Vision, „Vaterschaft“
Dauer <i>mindestens</i>	1-6 Monate	9-12 Monate	1-3 Jahre	3-5 Jahre	5-10 Jahre
Personen	5-10	25	50	100-250	>250

Vergleich von Leitungsebenen

	E 1	E 2	E 3	E 4	E 5
Rolle	Christen leiten	Mitarbeiter leiten	Bereich leiten	Gemeinde leiten	Leiter leiten übergemeindlich
z.B. Aufgabe	HK, KG leiten	Coach für Mitarbeiter	Bereich mit Mitarbeitern und Leitern	Bereichsleiter Gesamtgemeinde	Gesamtleitung + Verantwortung
Schwerpunkt	Dienst	Personen	„System“	Auftrag, Strategie	Vision, „Vaterschaft“
Dauer <i>mindestens</i>	1-6 Monate	9-12 Monate	1-3 Jahre	3-5 Jahre	5-10 Jahre
Personen	5-10	25	50	100-250	>250

Leitungsebenen Tabelle

	Rolle \ Ebene	1	2	3	4	5
1	Identifikation mit Leitbild / Vision	X	X	X	X	X
	Praxiskompetenz Dienstbereich	X	X	X	X	X
	Leitung eines Dienstes oder Kleingruppe	X	X	X	X	X
2	Supervision von Leitern eines Dienstes/KG		X	X	X	X
	25 Personen pastoral leiten	X	X	X	X	X
3	Programme, Systeme bis 1 J. entwickeln, umsetzen		X	X	X	X
	50 Personen pastoral leiten	X	X	X	X	X
	Besondere Dienstkompetenz in einem Bereich	X	X	X	X	X
4	Strategische Pläne für 1-3 J. entwickeln, umsetzen	X	X	X	X	X
	Besondere Dienstkompetenz				X	X
5	Organisation in 3-5 Jahren sehen					X
X = Kompetenz, Supervision		X = ausgeübte Tätigkeit				