

## 15\_ Unterschiedliche Leitertypen

»... Look for the best in each other, and always do your best to bring it out.«

1. Thessalonicher 5,15 (The Message)

### Wie unterschiedlich wir sind!

**Arbeitsbuch:** Mutig führen, Bill Hybels, Asslar: Gerth Medien, 2005, 6. Auflage, Seite 159 - 176<sup>1</sup>

#### 1. Der visionäre Leitertyp

- ist von seiner Vision überzeugt

#### 2. Der direktive Leitertyp

- ist in der Lage alle Optionen abzuwägen und in die richtige Richtung zu lenken

#### 3. Der strategische Leitertyp

- kann eine Vision in eine Reihe von aufeinander folgenden, erreichbaren Schritten gliedern

#### 4. Der managende Leitertyp

- kann Ordnung ins Chaos bringen

#### 5. Der motivierende Leitertyp

- kann seine Mitstreiter ständig anfeuern

#### 6. Der fürsorgliche Leitertyp

- nimmt seine Mitarbeiter in eine tiefe Gemeinschaftserfahrung

#### 7. Der teamorientierte Leitertyp

- kann die richtigen Menschen im Einklang mit ihren Fähigkeiten für die richtigen Aufgaben einsetzen

#### 8. Der unternehmerische Leitertyp

- muss regelmäßig etwas Neues ins Leben rufen

#### 9. Der umstrukturierende Leitertyp

- kann problematische Situationen neu ordnen

#### 10. Der brückenbauende Leitertyp

- liebt die Herausforderung, mit verschiedenen Personengruppen in Kontakt zu stehen

<sup>1</sup> Verwendung mit freundlicher Erlaubnis des Verlages

## Und DU? Wo findest du dich wieder?

### Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung

Typ	selbst	fremd
1. Der <b>visionäre</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
2. Der <b>direktive</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
3. Der <b>strategische</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
4. Der <b>managende</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
5. Der <b>motivierende</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
6. Der <b>fürsorgliche</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
7. Der <b>teamorientierte</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
8. Der <b>unternehmerische</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
9. Der <b>umstrukturierende</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
10. Der <b>brückenbauende</b> Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]

1 = finde ich nicht ...

3 = mittelstark ausgeprägt ...

5 = deutlich zu erkennen ...

Diese Reflexion könntet ihr auch als Team machen!

Welche Einsichten hast du für dich gewonnen?

Welche Einsichten für euer Team?

Was sagt dein Coach dazu?