

15_Unterschiedliche Leitertypen

»... Look for the best in each other, and always do your best to bring it out.«

1. Thessalonicher 5,15 (The Message)

Wie unterschiedlich wir sind!

Arbeitsbuch: Mutig führen, Bill Hybels, Asslar: Gerth Medien, 2005, 6. Auflage, Seite 159 - 176¹

1. Der visionäre Leitertyp

- ist von seiner Vision überzeugt

2. Der direktive Leitertyp

- ist in der Lage alle Optionen abzuwägen und in die richtige Richtung zu lenken

3. Der strategische Leitertyp

- kann eine Vision in eine Reihe von aufeinander folgenden, erreichbaren Schritten gliedern

4. Der managende Leitertyp

- kann Ordnung ins Chaos bringen

5. Der motivierende Leitertyp

- kann seine Mitstreiter ständig anfeuern

6. Der fürsorgliche Leitertyp

- nimmt seine Mitarbeiter in eine tiefe Gemeinschaftserfahrung

7. Der teamorientierte Leitertyp

- kann die richtigen Menschen im Einklang mit ihren Fähigkeiten für die richtigen Aufgaben einsetzen

8. Der unternehmerische Leitertyp

- muss regelmäßig etwas Neues ins Leben rufen

9. Der umstrukturierende Leitertyp

- kann problematische Situationen neu ordnen

10. Der brückenbauende Leitertyp

- liebt die Herausforderung, mit verschiedenen Personengruppen in Kontakt zu stehen

¹ Verwendung mit freundlicher Erlaubnis des Verlages



Und DU? Wo findest du dich wieder?

Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung

Typ	selbst	fremd
1. Der visionäre Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
2. Der direktive Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
3. Der strategische Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
4. Der managende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
5. Der motivierende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
6. Der fürsorgliche Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
7. Der teamorientierte Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
8. Der unternehmerische Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
9. Der umstrukturierende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
10. Der brückenbauende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]

1 = finde ich nicht ...

3 = mittelstark ausgeprägt ...

5 = deutlich zu erkennen ...

Diese Reflexion könntet ihr auch als Team machen!

Welche Einsichten hast du für dich gewonnen?

Welche Einsichten für euer Team?

Was sagt dein Coach dazu?