

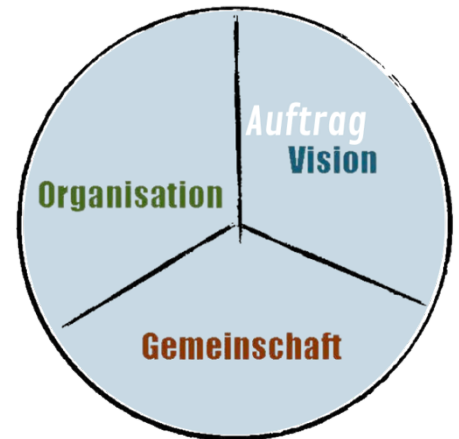
14_Schwerpunkte einer Leitungsperson!

»... Look for the best in each other, and always do your best to bring it out.«

1. Thessalonicher 5,15 (The Message)

Drei Bereiche einer Führungskraft

1. **Der Auftrag**, die Vision! Wann immer es um Vision geht, sind sie inspiriert und motiviert.
2. **Die Gemeinschaft!** Wenn sie eine Gemeinschaft formen und stärken können, sind sie inspiriert und motiviert.
3. **Die Organisation!** Eine Organisation aufzubauen, gut zu organisieren, strukturieren, zu ordnen und Abläufe sowie Verantwortungen zu klären, inspiriert und motiviert Leiter mit diesem Schwerpunkt.



Eine Gruppe, Organisation, Bereich ... braucht ein Team, in dem alle drei Bereiche vertreten sind und sich ergänzen. Viele Führungskräfte fühlen sich in zwei Bereichen sehr angesprochen, fallen aber im dritten Bereich ab.

Reflektier selbst und diskutiere mit Deinem Coach und Deinem Team diese Fragen:

- Wo sehe ich meine Schwerpunkte? Was steht an erster Stelle bei mir, was kommt dann? Welcher der drei Bereiche spricht mich am wenigsten an?
- Welche Auswirkungen haben meine Schwerpunkte für das Team, Gruppe ...?
- Welche Auswirkungen hat mein schwächster Bereich auf mein Verhalten in Diskussionen, Prozessen, Planungen?
- Wie passen unsere Schwerpunkte als Team zusammen? Was ist gut repräsentiert, was fehlt?
- Gibt es Konsequenzen, die wir erwägen sollten als Team?
- Könnte ich eine Stärke noch besser für das Team entwickeln und einsetzen. Wenn ja, was könnte ich tun, was sollte ich lassen?