

## 10\_Leiter sind Jünger!

»... Look for the best in each other, and always do your best to bring it out.«

1. Thessalonicher 5,15 (The Message)

### Passt das bei DIR?

„Die größte Krise in der Welt ist die Krise der Leitung. Die größte Krise der Leitung ist die Krise des Charakters.“ Howard Hendricks

„Unglücklicherweise ist Charakter nicht erforderlich für effektive Führung.“ Steve Scaccone

Nun, wenn der Charakter die kritische Komponente der Entwicklung als Führungsperson ist, müssen wir eine besondere Aufmerksamkeit auf den Charakter legen. Hier kommt Nachfolge ins Spiel.

### Die Grundberufung: Nachfolger werden!

Matthäus 9,9 »Als Jesus weiterging und am Zollhaus vorbeikam, sah er dort einen Mann sitzen; er hieß Matthäus. Jesus sagte zu ihm: »Folge mir nach!« Da stand Matthäus auf und folgte Jesus.«

Die Einladung von Jesus ist eine Einladung, die in Bewegung setzt. Im Englischen hat man dieses gute Wortspiel: „Fan oder Follower“ Bin ich ein „begeisterter Fan“ oder ein „hingegebener Nachfolger“, Jünger?

### Reflektiere:

**Bist DU ein Nachfolger von Jesus Christus? Gibt er die Richtung in deinem Leben vor? Wie war das, als du auf die Einladung zur Nachfolge eingegangen bist? Erinnere dich.**

*Beschreibe die Entscheidung kurz. Wie war das? Was hat dazu geführt? Was hat sich bewegt?*



## Fan oder Nachfolger?

**Es gibt nicht wenige Leute, die finden Jesus gut.** Seine Hilfe, Unterstützung und sein Segen sind sehr willkommen. Sie sind richtige Fans von ihm. Aber ein Nachfolger, ein Jünger zu sein, ist noch mal was ganz anderes.

Schätze Dich selbst ein und setze eine Markierung auf der Linie, wo du dich im Moment auf dem Weg siehst: „*Begeistertem Fan – Hingegebenen Nachfolger*“. Begründe es kurz:

### Selbstreflexion:

**Fan oder Nachfolger?** FAN ..... Nachfolger

Begründung:

**Checke mit Leuten**, die dich kennen, wie sie es von außen beobachten. Wo stehst du ihrer Meinung nach auf dem Weg. Ihre Begründung? Trage es hier ein und reflektiere das mit einem Coach.

### Fremdreflexion:

**Fan oder Nachfolger?** FAN ..... Nachfolger

**Fan oder Nachfolger?** FAN ..... Nachfolger

**Fan oder Nachfolger?** FAN ..... Nachfolger

Begründungen:

## Was hat sich geändert?

Dietrich Bonhoeffer hat dazu einige sehr herausfordernde Thesen in seinem Buch *Nachfolge* zusammengetragen, die uns zur Selbstreflexion dienen. Er sagt, dass mit dem Eintritt in die Nachfolge einige Dinge enden, Neues beginnt und sich der alte und der neue Lebensstil gegenseitig ausschließen.

»Nachfolgen heißt bestimmte Schritte tun. Bereits der erste Schritt, der auf den Ruf hin erfolgt, trennt den Nachfolgenden von seiner bisherigen Existenz. So schafft sich der Ruf in die Nachfolge sofort eine neue Situation. In der alten Situation bleiben und nachfolgen schließt sich aus.«<sup>1</sup>

### Beendet:

Was hast du beendet, weil du Jesus nachfolgst?

### Begonnen:

Was hast du begonnen, weil du Jesus nachfolgst?

## Werden wie Jesus – Jesu Charakter prägt uns

Christen werden umgestaltet ins Bild von Jesus (Römer 8,29). Die Frucht des Geistes nennt Kennzeichen des Charakters von Jesus, den der Heilige Geist in einen Christen prägen will. (Galater 5,22)

»<sup>22</sup> Die Frucht hingegen, die der Geist Gottes hervorbringt, besteht in Liebe, Freude, Frieden, Geduld, Freundlichkeit, Güte, Treue, <sup>23</sup> Rücksichtnahme und Selbstbeherrschung.«

---

<sup>1</sup> Bonhoeffer, D. (2015) *Nachfolge*. Sonderausgabe. Herausgegeben von M. Kuske und I. Tödt. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus (Dietrich Bonhoeffer Werke), S. 50.



## Wie prägen diese Eigenschaften das Verhalten einer Leitungsperson?

Versetze dich in eine Leitungssituation, in die du immer wieder kommst. Das kann im Beruf, Verein oder in der Kirche sein. Dein Team, deine Gruppe ... Wie könnten die charakterlichen Auswirkungen aussehen, wenn die Frucht des Geistes – Jesu Charakter – prägend wären? Die Eigenschaften aus Galater 5,22 sind sicher nicht erschöpfend. Du kannst die Liste selbst erweitern.

Diese Reflexion könnte auch in einer Kleingruppe, im Team geschehen. Und wenn ihr sehr vertrauensvoll miteinander seid, könntet ihr einander einschätzen, wo jeder Teamer gerade steht.

*Liebe,*

*Freude,*

*Frieden,*

*Geduld,*

*Freundlichkeit,*

*Güte,*

*Treue,*

*Rücksichtnahme,*

*Selbstbeherrschung.*

## Es ist gut, wenn du dir die Frucht des Geistes wie EINE FRUCHT vorstellst.

Zum Beispiel als eine Orange mit 10 – 12 Segmenten. Jede Eigenschaft ist ein Segment, nur zusammen sind sie eine Frucht!

**Schätze dich selbst ein:** wo hat der Geist Gottes dich schon prägen können, wo könnten die Eigenschaften sein, an denen er wirken will, damit dein Charakter wächst und damit dein Leiten wächst?

Gib dir Noten: 1 = Super ausgeprägt | 3 = in guter Entwicklung | 5 = verkümmert

Liebe,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Freude,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Frieden,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Geduld,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Freundlichkeit,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Güte,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Treue,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Rücksichtnahme,	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5
Selbstbeherrschung.	1 ... 2 ... 3 ... 4 ... 5

Und natürlich kannst du dir auch Fremdeinschätzungen einholen.

## Weitere Links ...

Geistliches Wachstum – unter der Vokabel findest du noch gute Weiterführungen:

<https://der-leiterblog.de/?s=Geistliches+Wachstum>

Die Bücher von Dallas Willard sind hilfreich. Einfach seinen Namen bei einem Anbieter suchen lassen (Amazon, Bücher, SCM ...)

Die Bücher von John Ortberg sind ebenfalls sehr hilfreich. Einfach seinen Namen bei einem Anbieter suchen lassen (Amazon, Bücher, SCM ...)