



Unser Weg zur
Interimsleitung
2023 - 2025

INTERIMSLEITUNG

Die Idee der Interimsleitung

Unsere Viva Kirche steht an der Schwelle zu einem neuen Kapitel einer gesegneten Gemeindegeschichte. Vieles ist im Fluss, in der Veränderung begriffen. Viele neue Menschen kommen, die ihren Platz finden wollen. Wir stehen an der Schwelle von einer überschaubaren Kirche zu einer mittelgroßen Gemeinde.

Das kann verunsichern, bringt auf alle Fälle neue Herausforderungen für uns alle mit, die wir verantwortlich die Gemeinde gestalten und leiten. Diese Wachstumsprozesse sind nicht einfach, wie Tim Keller in seinem international sehr beachteten [Artikel](#) ausgeführt hat, den ich auf dem Leiterblog als autorisierte Übersetzung gepostet haben.

Um diesen Übergang zu gestalten, sind neue Ideen, Zeit und Engagement nötig. Als Viva Kirche können wir sehr froh sein, dass sich in den letzten zwei Jahren ein »Lead-Team« gebildet hat, das die Fragen und Themen des Alltags bearbeitet, die nicht in den Gruppen der Gemeinde geregelt werden. Zum Team gehören Heike, Heidi, Katharina, Anita, Lukas, Topse (ab 1.8.) und ich (Lothar).

Was wird die Aufgabe der Interimsleitung sein?

Dazu findet ihr hier eine Stellen- u. Aufgabenbeschreibung. Voraussetzungen, Anforderungen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten werden transparent.

Wie sieht der Weg zur Interimsleitung aus?

Auch dazu haben wir eine Übersicht erarbeitet, die die Fragen beantworten soll. Ziel ist es, eine agile Struktur für eine Gemeindeleitung zu schaffen, die den ständig verändernden Rahmenbedingungen intern und extern nachkommen kann, damit die Viva gut, transparent, engagiert und geistlich gesund geleitet wird.

Training für Leitende!

Am Ende ist die »Leiter Lounge« vorgestellt, die als eine Art Trainingslager für alle, die verantwortlich in der Viva mitwirken, angeboten wird. Für die, die sich eine Mitarbeit in der Interimsleitung vorstellen können, ist sie eine gute Möglichkeit, um weiter Klarheit zu gewinnen.

Im Viva Forum am 19. Juli 23 ...

... tauschen wir gerne dazu aus. Viel Spaß bei der Lektüre dieser PDF.

Euer



Stellen- und Aufgabenbeschreibung

Interimsleitung

Anforderung:

1. Timotheus 3:1-7, Titus 1: 7-9. Liebe zu Gott und zur Gemeinde (*Menschen und Formen!*). Sie empfinden eine Berufung zur Verantwortung und haben ein Herz für die gesamte Viva, was in der Gemeinde erkannt und bestätigt wird. Sie bringen die Bereitschaft mit, persönliche Interessen zum Wohl der Gemeinde zurückzustellen und beispielhaft den Bau der Gemeinde voranzubringen.

Ihr Charisma der Leitung (1. Kor 12,28) hat sich in ersten Leitungsaufgaben bereits gezeigt. Sie haben eine überzeugende Lebensführung in der Ethik, der Hingabe, der Zeit, den Finanzen und einen guten Ruf in der Öffentlichkeit.

Sie sind engagiert im Wort Gottes und Gebet. Interimsleiter bemühen sich, den Gemeindeauftrag (*Gott ehren und Menschen erreichen, prägen und senden*) zu „leben“. Das tun sie beziehungsorientiert und wenden sich den Menschen der Viva zu, ermutigen und stärken die Leiter und Leiterinnen der Gemeinde und sind ansprechbar für alle Generationen. Sie sind verbindliche Mitglieder der Viva Kirche Mannheim.

Verantwortung:

Sie übernehmen die **Aufsichts-, Lehr- und Gebetsverantwortung** für die Gemeinde und fördern die Umsetzung des **Auftrages** mit einer stimmigen **Strategie**.

Sie begleiten die Berufung von ehren- und hauptamtlichen **Leitungsbesetzungen**, und setzen die Bereichsleiter ein.

Sie entscheiden in Fragen der **Mitgliedschaft**, verantworten die **Finanzen** und sorgen dafür, dass die Entwicklung des **Gebäudes** vorankommt. Gerade in diesen Fragen werden sie von Fachteams unterstützt.

Verantwortlichkeit:

Die Interimsleitung steht zuerst in der Verantwortung gegenüber Gott, erwartet aber die Bestätigung Gottes innerhalb der Gemeinde und ist offen für Fragen aus der Mitarbeiterschaft. Sie bemüht sich in großer Offenheit, auch füreinander im Team, Verantwortung zu übernehmen.

Treffen:

Die Interimsleitung trifft sich monatlich und nach Bedarf.

Dauer:

Die Berufung gilt für 12 Monate und kommt auf Vorschlag der aktuellen Leitung nach Bestätigung (*einfache Mehrheit*) der Gemeinde zustande.

KONZEPT

Interimsleitung

PHASE 1:

Von **Juli 23 – März 24** beruft Lothar als Gemeindeleiter einige Personen ins Übergangsteam der Interimsleitung.

Heidi als gewählte Kassiererin und Lothar als gewählter Gemeindeleiter u. Pastor müssen nicht extra berufen werden, sind aber hier der Vollständigkeit halber aufgeführt.

Heidi Nieke, Viktor Daisel – Schwerpunkt: Finanzen, Verwaltung u. Gebet

Katharina u. Sanjay Isaac – Schwerpunkt: Welcome, Viva Groups, Viva Family

Lothar u. Heike Krauss – Schwerpunkt: Gesamtleitung, Veranstaltungen, Mitarbeiter, junge Viva, Amtshandlungen

LEITER LOUNGE

Von September 23 – Februar 24 wird ein Leitungskurs (*Leiter Lounge*) für alle angeboten, die sich eine Mitarbeit in der Gesamtleitung oder als Bereichsverantwortliche vorstellen können und bereits darin aktiv sind. (13.9./11.10./8.11./13.12./10.1./14.2.)

Aus dieser Mitte schlägt das Übergangsteam die Personen für die Phase 2 vor, über deren Bestätigung (*einfache Mehrheit*) die Mitglieder der Viva Kirche im Forum / Jahresmitgliederversammlung am 20. März 24 beschließen.

PHASE 2:

Die **neue Interimsleitung** wird für 12 Monate eingesetzt und gemeinsam finden sowohl die Leute der Interimsleitung, als auch die Mitglieder der Viva heraus, wer an der Stelle richtig ist und sich bewährt.

Wenn die **Phase 2 schon Klarheit bringt**, berufen wir im März 25 eine dauerhafte Gemeindeleitung. Wenn das nicht der Fall ist, kann eine weitere Phase von 12 Monaten einsetzen.

Satzung:

In der **Zwischenzeit**, bis zur Berufung der nächsten Gemeindeleitung, ist die Satzung durch eine Gemeindeordnung zu ergänzen, die den Turnus der Berufung, Dauer und Wiederberufung, Mehrheit ... sowie weitere Fragen des Gemeindelebens für unser neues Kapitel konkret klärt.

LEITER LOUNGE

ZIELGRUPPE

Eingeladen zur Lounge sind alle, die sich eine Mitarbeit in der Gesamtleitung oder als Bereichsverantwortliche vorstellen können und/oder bereits darin aktiv sind.

Unser Training wird auch einen Nutzen haben für alle, die im Thema Leitung aktiv sind in der Viva und darin wachsen wollen. Ihr seid auch eingeladen!

VORAUSSETZUNGEN

- Viva Mitglied *(für die, die eine Mitarbeit in der Interimsleitung sich vorstellen können! Alle anderen Leute der Viva, die das Training nutzen wollen, betrifft das nicht!)*
- 3 Stunden/Woche Zeiteinsatz für Leitungsaufgaben
- Leitungserfahrung: Gruppe, Team, Bereich ...
- Regelmäßiger Besuch der GD - mit Zeit im Anschluss für Kontakte
- Regelmäßiger Besuch des Viva Forums
- Regelmäßiger Spender
- Alle Termine wahrnehmen

TERMINE

September '23 – Februar '24

(13.9./11.10./8.11./13.12./10.1./14.2.)



Ich wäre gerne dabei!

Vorname:

Name:

eMail:

Mobil/Festnetz

Diesen Abschnitt ausfüllen und an Lothar mailen oder ausdrucken und abgeben. Danke!