

CHECKLISTE: 2. GOTTESDIENST



CHECK	PUNKT
VORÜBERLEGUNGEN	
<input type="checkbox"/>	Ist die Vision klar? Sind die die 2 Gottesdienste eine Konsequenz davon?
<input type="checkbox"/>	Wurden alle anderen Optionen (neben den 2 GD) gründlich erwägt?
<input type="checkbox"/>	Sind wir vom »Mittel« 2. Gottesdienst als Kernleiter alle überzeugt?
<input type="checkbox"/>	Sind die Mitarbeiter der Gemeinde in den Prozess einbezogen, lassen sie sich für die Idee gewinnen?
<input type="checkbox"/>	Haben wir ein für uns stimmiges Konzept der Umsetzung?
<input type="checkbox"/>	Welche Teams, Dienste ... brauchen wir jetzt, die es bisher noch nicht gegeben hat?
<input type="checkbox"/>	Welche Teams, Dienste ... könnten uns einen Engpass bereiten? (Warum?)
<input type="checkbox"/>	Welche Sorgen, Ängste ... stehen im Raum, die wir adressieren müssen? (Wie?)
<input type="checkbox"/>	Welche Sorgen, Ängste ... adressieren wir nicht und warum?
<input type="checkbox"/>	Haben alle das Konzept verstanden? Stehen alle Leiter zum Konzept?
<input type="checkbox"/>	Testen wir mit einer »Pilotphase«? Wenn ja, wie lange geht sie? 2, 3, 6 ... Monate?
<input type="checkbox"/>	Sind wir begeistert von der Chance der Pilotphase?
<input type="checkbox"/>	Wie fördern wir eine Begeisterung in der Gemeinde für die Idee?
PRAKTISCHE SCHRITTE	
<input type="checkbox"/>	Wer ist der Projektleiter, bei dem alle Fäden zusammenlaufen?
<input type="checkbox"/>	Unsere Aufgabe als Gesamtleiter: Teamleiter begeistern, inspirieren ... MÖGLICHKEITSDENKER!!!
<input type="checkbox"/>	Zeitplan fertig bearbeiten: ergänzen, korrigieren ...
<input type="checkbox"/>	Sind alle Teams erfasst, die der 2. GD betrifft?
<input type="checkbox"/>	Haben wir alle Teamleiter erfasst, die jetzt persönlich angesprochen werden müssen!
<input type="checkbox"/>	Haben wir eine Grundidee, wie der Beitrag eines jeden Teams aussehen sollte? - <i>Spielraum für das TEAM lassen, die ihre eigenen Ideen mit einbringen können.</i>
<input type="checkbox"/>	Wer spricht bis wann mit welchem Teamleiter, um sie für die Phase zu gewinnen?
<input type="checkbox"/>	Wie fangen wir Teamleiter auf, die damit überfordert sind?
<input type="checkbox"/>	Bis wann müssen alle Rückmeldungen wieder bei der Gemeindeleitung sein?
<input type="checkbox"/>	Welcher zusätzliche Mitarbeiterbedarf besteht? Wie wird das ermittelt?
<input type="checkbox"/>	Wie unterstützt die Gemeindeleitung die Leiter, damit die Teams weitere Mitarbeiter gewinnen?
<input type="checkbox"/>	Wann wird die Grundsatzentscheidung getroffen?
<input type="checkbox"/>	Welcher Vorlauf ist für alle Mitarbeiter nötig?
<input type="checkbox"/>	Welcher Vorlauf ist für die ganze Gemeinde nötig?
<input type="checkbox"/>	Wann werten wir die Erfahrungen aus der Pilotphase aus (Termine im Vorfeld festlegen!)
<input type="checkbox"/>	Ab wann informieren wir zur Pilotphase (Gemeindemail, HP, soziale Medien, GD, ...)?
<input type="checkbox"/>	Wie informieren wir in den letzten Gottesdiensten vor der Pilotphase?
<input type="checkbox"/>	Wie informieren wir im letzten Gottesdienst vor der Pilotphase?
<input type="checkbox"/>	Wie gestalten wir den 1. Sonntag mit zwei Gottesdiensten?
<input type="checkbox"/>	Wie werten wir die ersten Erfahrungen aus?

