

FÜHRUNGS- KLASSE

Deutsche Führungskräfte wurden befragt, worauf es ihrer Erfahrung nach in der Geschäftswelt ankommt. Welche Rahmenbedingungen helfen, damit Führungskräfte mit ihrem Team erfolgreich unterwegs sein können?

Was für Unternehmen gilt, ist auch für Gemeinden relevant. Die Antworten geben Auskunft, welche ANFORDERUNGEN heute an Führungskräfte gestellt werden, was sie tun können, um IHRE MITARBEITER ZU HALTEN und welche STOLPERSTEINE sie umgehen können.

Feedbackkultur etablieren
71%
Belegschaft motivieren
69%

BESONDERS GEEIGNETE INSTRUMENTE UM MITARBEITER ZU HALTEN:

95%

*Wertschätzende
Unternehmenskultur &
gutes Betriebsklima*

70%

*Interessante
Aufgaben*

STOLPERSTEINE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

79%

Zu wenig Zeit für
Führungsaufgaben

55%

»Loslassen« der Mitarbeiter
(Kontrollfunktion reduzieren für
mehr Eigenverantwortung)

48%

Umsetzung einer Ergebnis-
orientierung anstelle einer
Anwesenheitsorientierung

37%

Wahl des richtigen
Führungsstils

ANFORDERUNGEN, DIE HEUTE AN FÜHRUNGSKRÄFTE GESTELLT WERDEN

