
09_ Reichweite der Führung: Führungsspanne

*Und die einen hat Gott in der Gemeinde eingesetzt erstens als Apostel, zweitens andere als Propheten, drittens als Lehrer, sodann Wunderkräfte, sodann Gnadengaben der Heilungen, Hilfeleistungen, **Leitungen**, Arten von Sprachen.*

1. Korinther 12,28

Gott gibt Leiter!

Unser Bibeltext beschreibt unterschiedliche Gaben die Gott Menschen anvertraut, damit sie diese Fähigkeiten zum Bau der Gemeinde einsetzen. Der Begriff steht in der Mehrzahl. Es gibt offensichtlich unterschiedliche Ausprägung dieser Gabe der Leitung. Und unterschiedliche Reichweiten, wie wir aus den Berichten des Neuen Testaments sehen. Für uns kann das heißen, dass jemand gut mit seiner Gabe eine Gruppe von 4, 8 oder 12 Leuten umgehen kann aber dennoch scheitert, wenn er z.B. 24 Leute leiten soll.

Je größer die Gruppe und je qualifizierter ihre Mitglieder, desto anspruchsvoller, vielfältiger und komplexer der „Leitungsjob“! Es braucht nur wenige weitere Faktoren, um die Komplexität der Führungsaufgabe exponential anwachsen zu lassen. Das hat direkte Auswirkungen auf das Anforderungsprofil der Führungskraft!

Biblich gedacht ist es z.B. erstaunlich, dass Jesus seine Mission mit Fischern beginnt, dann aber eine exzellent ausgebildete und begabte Person wie den Apostel Paulus ins Spiel bringt, um der Botschaft Breitenwirkung zu verleihen. Bis heute profitieren wir von ihm ganz besonders. Gott bevollmächtigt nicht nur die Willigen, sondern er befähigt auch seine Berufenen mit Begabungen. Das bekommen alle mit!

Die eigene Reichweite der Leiterbegabung zu verstehen und darin sein volles Potential auszuschöpfen ist von großer Bedeutung für das Reich Gottes. Mehr zu wollen, als die Berufung und Befähigung eröffnet, schadet in alle Richtungen! Seine Berufung und Begabung allerdings nicht zu entdecken und zu entwickeln ebenso!

Diskussion



Aufgabe: *Was passiert, wenn der Leiter mit der Führungsaufgabe überfordert ist:*

1. *Mögliche Auswirkungen für den Leiter?*
2. *Mögliche Auswirkungen für die Gruppe?*
3. *Mögliche Auswirkungen für das Projekt, Veranstaltungen ...?*

Diskussion



Aufgabe: *Fällt Euch ein Beispiel aus Eurem Umfeld ein, an dem ihr diese Theorie anwenden u. beobachten könnt? Oder ist Euch ein Beispiel aus dem Beruf, der Schule, der Uni ... vor Augen, das diese Theorie praktisch für Euch macht? Diskutiert es miteinander und visualisiert es auf der Flipchart, oder mit einer MindMap ...*

Coach



Aufgabe: *Frage an den Coach: Welche Reichweite ist bei meiner Leiterbegabung zu erkennen? Welche Entwicklungspotentiale siehst du? Welche nächsten Schritte könnten mich voran bringen? Was sollte ich anfangen, was beenden, was vertiefen?*

Reichweiten der Führung ...

	L1	L2	L3	L4	L5
Aufgabe Beschreibung	Gruppenleiter HK, KG ... Dienstgruppen leiten	Coach Gruppenleiter leiten	Bereichsleiter Bereiche mit Gruppenleitern, Mitarbeitern ... Ressourcen, Zielen, Prozessen ... leiten	Gemeindeleitung Bereichsleiter leiten, gesamte Gemeinde im Blick auf den Auftrag u. die Werte leiten	Leiter leiten Übergemeindliche Leitung
Schwerpunkt	Mit anderen Christen dienen, Gaben entdecken, Menschen fördern	Leiter durch Begleitung, Ermütigung u. Korrektur entwickeln	Vision, Strategie, Systeme, Strukturen, Personen, Aufträge, Dienste ... leiten u. entwickeln	Mit dem Blick für den Gemeindefauftrag, die Gesamtvision und die Werte die Gemeinde leiten, Leiter unterstützen und Räume zur Entwicklung schaffen.	Reich Gottes Perspektive, Bewegung, Netzwerk, apostolische Begeleitung
Begabung	Aufgaben mit Menschen anpacken, andere entdecken, fördern u. freisetzen, Sach- u. Personenorientierung - Eher SPEZIALIST mit Verständnis für Andersartigkeit	Anderer in ihrer Entwicklung einschätzen u. fördern. Selbst in Aufgaben der Leitung bewährt. GENERALIST	Visionär, Strategie, kommunikativ, Überblick, Förderer, zielorientiert, fähig mit komplexen Prozessen umzugehen GENERALIST	Großes Bild, VISION im Blick, strategisches Denken, weites Herz, hirtlich im systemischen Denken, klar, Räume öffnend ... GENERALIST	Erfahren in den Leitrollen, Visionär, Hirte, Strategie, Netzwerker, Ermutiger, Förderer GENERALIST
Kompetenz	Linienautorität, Leiter	Stabsstelle: Beratung oder Linienautorität Leitung	Linienautorität, Leiter	Linienautorität, Leiter	Stabsstelle: Beratung oder Linienautorität Leitung
Basisfrage	WIE? (tun wir den Dienst, fördern Leute ...)	WARUM, WAS, WIE ... tut der Leiter, den ich coache	WIE? (tun wir als Bereich mit den Gruppen ... den Dienst, fördern Leute ...)	WARUM, WAS, WIE ... tut die Gemeinde als Ganzes	WARUM, WAS ... tut die Ortsgemeinde ...

Die wichtige Frage für den Leiter in dieser Einheit lautet also, welches Potential an Reichweite der Leiterbegabung Gott geschenkt hat, die durch Anleitung, Übung, Schulung und Geduld entwickelt wird?