

08_Regelkreis der Führung: Übersicht

„Nachdem wir das Ziel endgültig aus den Augen verloren hatten, verdoppelten wir unsere Anstrengungen.“

Mark Twain

Worum geht es im „Führungsgeschäft“?

Aktionismus ist kein Ersatz für gute Führung. Auch wenn man seine Anstrengungen verdoppelt. Also: Worum geht es im „Führungsgeschäft“? Der Regelkreis der Führung gibt einen guten Aufschluss:

Später ausfüllen!

<i>Schritt</i>	<i>Gruppe</i>	<i>ich</i>
1. Ziele setzen	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
2. Planen	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
3. Entscheidungen treffen	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
4. Kommunizieren	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
5. Delegieren	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
6. Kontrollieren	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
7. Korrigieren	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
8. Feiern	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]

Check:



Aufgabe:

1. Schau Dir die 8 Schritte an und überlege, was sie beinhalten. Versuche Deine Gedanken schriftlich festzuhalten. Das hilft Dir in der Klarheit des Verständnisses.

2. Besprich mit Deinem Coach und Deiner Gruppe (gut, das direkt im größeren Rahmen zu tun), was die Schritte meinen könnten und welche Rolle sie bei Euch spielen (müssten).

3. Bewertet dann Eure Gruppe: Wie gut seid ihr als Gruppe in diesen 8 Schritten?

4. Eigenarbeit: Wie gut bist Du in den 8 Schritten?

5. Stellt Euch gegenseitig Eure persönlichen Einschätzungen vor und gebt Euch Feedback dazu.

6. Erstellt für Euch als Gruppe einen Plan, wie ihr die einzelnen Schritte anpacken wollt und wer dafür am besten geeignet ist.

Was verstehe ich unter ...

1. Ziele setzen
2. Planen
3. Entscheidungen treffen
4. Kommunizieren
5. Delegieren
6. Kontrollieren
7. Korrigieren
8. Feiern