

07_Leitertypen – Wie unterschiedlich wir sind!

Arbeitsbuch: Mutig führen, Bill Hybels, Asslar: Gerth Medien, 2005, 6. Auflage, Seite 159 - 176¹

1. Der visionäre Leitertyp

- *ist von seiner Vision überzeugt*

2. Der direktive Leitertyp

- *ist in der Lage alle Optionen abzuwägen und in die richtige Richtung zu lenken*

3. Der strategische Leitertyp

- *kann eine Vision in eine Reihe von aufeinander folgenden, erreichbaren Schritten gliedern*

4. Der managende Leitertyp

- *kann Ordnung ins Chaos bringen*

5. Der motivierende Leitertyp

- *kann seine Mitstreiter ständig anfeuern*

6. Der fürsorgliche Leitertyp

- *nimmt seine Mitarbeiter in eine tiefe Gemeinschaftserfahrung*

7. Der teamorientierte Leitertyp

- *kann die richtigen Menschen im Einklang mit ihren Fähigkeiten für die richtigen Aufgaben einsetzen*

8. Der unternehmerische Leitertyp

- *muss regelmäßig etwas Neues ins Leben rufen*

9. Der umstrukturierende Leitertyp

- *kann problematische Situationen neu ordnen*

10. Der brückenbauende Leitertyp

- *liebt die Herausforderung, mit verschiedenen Personengruppen in Kontakt zu stehen*

Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung

Typ	selbst	fremd
1. Der visionäre Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
2. Der direktive Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
3. Der strategische Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
4. Der managende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
5. Der motivierende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
6. Der fürsorgliche Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
7. Der teamorientierte Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
8. Der unternehmerische Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
9. Der umstrukturierende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]
10. Der brückenbauende Leitertyp	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]	[1 – 2 – 3 – 4 – 5]

1 = finde ich nicht ...

3 = mittelstark ausgeprägt ...

5 = deutlich zu erkennen ...

¹ Verwendung mit freundlicher Erlaubnis des Verlages