

07_Leitertypen – Wie unterschiedlich wir sind!

Arbeitsbuch: Mutig führen, Bill Hybels, Asslar: Gerth Medien, 2005, 6. Auflage, Seite 159 - 176¹

1. Der visionäre Leitertyp

- ist von seiner Vision überzeugt

2. Der direktive Leitertyp

- ist in der Lage alle Optionen abzuwägen und in die richtige Richtung zu lenken

3. Der strategische Leitertyp

- kann eine Vision in eine Reihe von aufeinander folgenden, erreichbaren Schritten gliedern

4. Der managende Leitertyp

- kann Ordnung ins Chaos bringen

5. Der motivierende Leitertyp

- kann seine Mitstreiter ständig anfeuern

6. Der fürsorgliche Leitertyp

- nimmt seine Mitarbeiter in eine tiefe Gemeinschaftserfahrung

7. Der teamorientierte Leitertyp

- kann die richtigen Menschen im Einklang mit ihren Fähigkeiten für die richtigen Aufgaben einsetzen

8. Der unternehmerische Leitertyp

- muss regelmäßig etwas Neues ins Leben rufen

9. Der umstrukturierende Leitertyp

- kann problematische Situationen neu ordnen

10. Der brückenbauende Leitertyp

- liebt die Herausforderung, mit verschiedenen Personengruppen in Kontakt zu stehen

Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung

| Typ | selbst | fremd |
|---|---------------------|---------------------|
| 1. Der visionäre Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 2. Der direktive Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 3. Der strategische Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 4. Der managende Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 5. Der motivierende Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 6. Der fürsorgliche Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 7. Der teamorientierte Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 8. Der unternehmerische Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 9. Der umstrukturierende Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |
| 10. Der brückenbauende Leitertyp | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] | [1 – 2 – 3 – 4 – 5] |

1 = finde ich nicht ...

3 = mittelstark ausgeprägt ...

5 = deutlich zu erkennen ...

¹ Verwendung mit freundlicher Erlaubnis des Verlages