

03_Weitere Voraussetzungen eines Leiters

2. Charakter

„Charakter ist, was ein Mensch im Dunkeln ist.“ D.-L. Moody [griechisch, "Gepräge, Merkmale"]

Oft siegt die Kompetenz über den Charakter. Jemand, der etwas gut kann (was man jetzt dringend braucht) bekommt Freiheiten, die man anderen Leuten nie einräumen würde.



Aufgabe: Filtere die Charaktereigenschaften heraus, die in den folgenden Bibeltexten genannt werden:
Galater 5,19 | Galater 5,22 | Philipper 2,1-11



Aufgabe: Erstellt Euch ein Arbeitsblatt mit einer Tabelle, in der alle Eigenschaften aufgeführt sind. Dann gebt Euch einander Feedback zu den Eigenschaften, wie ihr sie beim anderen schon entwickelt seht.

Beispiel:

NAME: Tom Tester

Eigenschaft	Sehr gut	gut	In Entwicklung	In Ansätzen	Noch nicht zu sehen
Treue		✓			
...					

„Jedes Mal, wenn Sie Ihren Charakter kompromittieren, kompromittieren Sie Ihre Führungsqualität.“ Bill Hybels

„Because leading is a reflection of who you are, you lead from the inside out.“ Dave Kraft

Positivliste Charaktereigenschaften ...

- A** - Aufmerksamkeit, Altruismus
 - B** - Belastbarkeit, Bescheidenheit
 - C** - Charakterstärke, Charme
 - D** - Durchhaltevermögen
 - E** - Erfahrungswert, Ehrlichkeit, Entschlossenheit, Einfühlungsvermögen
 - F** - Fleiß, Flexibilität, Fairness
 - G** - Gerechtigkeit
 - H** - Humor, Hilfsbereitschaft
 - I** - Individualität
 - J** - ?
 - K** - Kreativität
 - L** - Loyalität, Liberalität
 - M** - Mut
 - N** - Nettigkeit, Neutralität
 - O** - Offenheit
 - P** - Perfektionismus
 - Q** - Qualitative Hochwertigkeit
 - R** - Rechtschaffenheit, Ruhe
 - S** - Sensibilität, Seriosität, Strebsamkeit, Sponaneität, Selbstbewusstsein, Selbstvertrauen
 - T** - Treue
 - U** - Unkompliziertheit
 - V** - Vertrauenswürdigkeit, Verlässlichkeit
 - W** - Wertschätzung
 - X** - ?
 - Y** - ?
 - Z** - Zuverlässigkeit

3. Sozialkompetenz

Angemessen mit anderen Menschen, aber auch mit sich selbst umgehen zu können ist eine weitere, wesentliche Eigenschaft als Führungskraft.



Aufgabe: Suche dir 2 – 3 Personen (*gerne auch wieder jemanden, der dich auch etwas kritisch sieht*), die dir ein ehrliches Feedback geben können. Wie erleben sie die Eigenschaften an Dir, die folgende Liste nennt.

Stichworte der Sozialkompetenz:

Eigenschaft	Einschätzung (1 = super, 5 nicht vorhanden)
• Nein-Sagen-Können	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Gefühle offen zeigen und äußern können	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Blickkontakt halten	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Versuchungen zurückweisen können	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Um einen Gefallen bitten können	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Auf seinem Recht bestehen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Stärken zeigen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Schwächen eingestehen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Auf Kritik reagieren	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Widerspruch äußern können	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Sich entschuldigen können	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Fehler eingestehen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Änderungen bei störendem Verhalten anderer verlangen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Erwünschte Kontakte arrangieren	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Auf Kontaktangebote eingehen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Unerwünschte Kontakte beenden	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Komplimente akzeptieren	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Komplimente machen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Lob, Zustimmung erteilen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Ausreden lassen	1 - 2 - 3 - 4 - 5
• Zuhören können	1 - 2 - 3 - 4 - 5



Aufgabe: Diskutiere die Einschätzungen mit Deinem Coach! Zu was für einem Ergebnis kommt ihr? Was lernst Du aus der Rückmeldung? Was solltest Du als nächstes anpacken. Was könnte Deine nächster Schritt sein?

4. Antrieb

„Ein Hund, der zur Jagd getragen werden muss, ist für die Jagd nicht geeignet.“ C.H. Spurgeon



Aufgabe: Beschreibe deinen Antrieb! Wie stark ist er, wie erlebst du ihn? Wann zeigt er sich am besten? Wann erlebst du das Gegenteil von Antrieb – Antriebslosigkeit, Trägheit, Müdigkeit ... Wann kannst du dich nicht aufraffen? Wann gibst du so richtig Gas?



Aufgabe: Diskutiert in eure Gruppe die Selbsteinschätzungen. Helft einander zu einer realistischen Sicht, ermutigt einander, korrigiert euch aber auch. Leute mit richtig viel Antrieb: Wer fällt euch da ein?



Aufgabe: Diskutiere deine Einschätzung mit deinem Coach! Was gibt es für dich hier zu lernen?

5. Weisheit

Nicht zwingend der Bildungsabschluss, sondern die Offenheit für Entwicklungen, Lebensklugheit, Umsichtigkeit, Weisheit ...



Aufgabe: Welche Erfahrungen und Kenntnisse solltest du in den kommenden Monaten sammeln und erwerben, um als LeiterIn zu wachsen? Was meint dein Coach? Was deine Gruppe?

6. Bewährung

Der Gedanke der Bewährung ist im NT sehr verankert. Wie bewährt bist Du in den Themen der Leiterschaft.



Aufgabe: Welche Schritte der Bewährung brauchst du als nächstes? Was meint dein Coach? Was deine Gruppe?