

01_Basics für meine Entwicklung als Leiter

1. Wer ist verantwortlich für meine Entwicklung als Leiter?

Andere Leiter? Muss ich vielleicht einen Top-Leiter finden, der mich coacht, oder der sogar mein Mentor wird und dessen Qualität für meine Entwicklung von entscheidender Bedeutung ist? Oder sollte ich an einen Ort gehen, wo ein genialer Leiter leitet und in dessen Umfeld entwickle ich mich – fast automatisch – zu einem guten Leiter? Oder wer sonst könnte die Verantwortung für meine Entwicklung als Leiter nehmen?

Die Antwort ist schlicht, aber tief: ICH!

Ich bin der Hauptverantwortliche für meine Entwicklung als Leiter! Ob ich auf Dauer nur träume und mit meinen Bekannten und Freunden darüber spreche, oder ob ich tatsächlich Schritte in die richtige Richtung unternehme. Ich bin zuständig für alles, was mit dem Thema zu tun hat.

Daher die Frage gleich zu Anfang:

Übernehme ich die Verantwortung für meine Entwicklung als Leiter? Werde ich tun, was zu tun ist, lesen, was zu lesen ist, versuchen, was zu versuchen ist und üben und trainieren, was auf dem Trainingsplan steht?

Wenn „ja“, dann werde ich gute Voraussetzungen für die Entwicklung haben, dann machen Seminarbesuche, Leitercoachings, Projektverantwortungen ... Sinn.

Wenn „nein“, dann kann ich mit den besten Leitern die es gibt zusammen sein, beste Konferenzen besuchen, inspirierende Bücher lesen ... aber ich werde mich nicht wirklich als Leiter entwickeln!



Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung

Selbsteinschätzung: *Ich habe Verantwortung für meine Leiterentwicklung übernommen!*

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich



Was denken Deine Freunde, Leiter, Begleiter ... ? Frag' doch mal 3 – 5 Personen

Fremdeinschätzung: _____ hat Verantwortung für seine Leiterentwicklung übernommen!

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: _____ hat Verantwortung für seine Leiterentwicklung übernommen!

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: _____ hat Verantwortung für seine Leiterentwicklung übernommen!

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: _____ hat Verantwortung für seine Leiterentwicklung übernommen!

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: _____ hat Verantwortung für seine Leiterentwicklung übernommen!

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich



Aufgabe: Diskutiere das Ergebnis mit Deinem Coach! Was könnten Deine nächsten Schritte sein, um Dich in diesem Punkt zu entwickeln?

2. Was ist der wesentliche Punkt meiner Entwicklung als Leiter?

“Because leading is a reflection of who you are, you lead from the inside out.” Dave Kraft

„Weil Leiterschaft eine Reflexion dessen ist, wer du bist, leitest du von innen heraus“. Dave Kraft

Dass ich mich als Person entwickle, zutiefst „bin“ was ich versuche zu sein und zu tun, ist der Schlüssel. Denn die effektive, vertrauenswürdige, auf Dauer vollmächtige Leiterpersönlichkeit leitet von „innen“ heraus. Dieser Punkt kann nicht überbetont werden. Jesus spricht ihn z.B. in Matthäus 23,1ff, Paulus in 1. Korinther 9,27 an.

Wie passt Dein „innen“ und „außen“ zusammen. Dein „Schein“ und „Sein“. Du sollst als Leiter die Botschaft des Evangeliums „verkörpern“. Paulus verweist darauf in 2. Korinther 6,3.



Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung

Selbsteinschätzung: *Wie passt Dein „innen“ mit Deinem „außen“ zusammen? Lebst Du was Du glaubst, sagst, wozu Du andere ermutigst und anleitest?*

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich



Was denken Deine Freunde, Leiter, Begleiter ... ? Frag' doch mal 3 – 5 Personen

Fremdeinschätzung: *Bei _____ passt „innen“ und „außen“ zusammen.*

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: *Bei _____ passt „innen“ und „außen“ zusammen.*

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: *Bei _____ passt „innen“ und „außen“ zusammen.*

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: *Bei _____ passt „innen“ und „außen“ zusammen.*

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich

Fremdeinschätzung: *Bei _____ passt „innen“ und „außen“ zusammen.*

1 = absolut | 2 = immer mehr | 3 = teilweise | 4 = noch nicht wirklich



Aufgabe: Diskutiere das Ergebnis mit Deinem Coach! Was könnten Deine nächsten Schritte sein, um Dich in diesem Punkt zu entwickeln?

Charakterentwicklung: Das Zentrum der Leiterentwicklung!

“In Ihrem Talent und ihrer Begabung zur Führung steckt das Potential, Sie weiterzubringen, als Ihr Charakter Sie trägt. Das sollte Sie beunruhigen.” ANDY STANLEY



Aufgabe: Hast Du Begabungen, Talente, bereits Verantwortung oder Ambitionen, die Du charakterlich nicht abdeckst? Was meinen Leute dazu, die Dich gut kennen. Frage sie! Diskutiere das Ergebnis mit Deinem Coach! Was könnten Deine nächsten Schritte sein, um Dich in diesem Punkt zu entwickeln?

3. Wer ist die schwierigste Person zu leiten?

Du selbst. Das hast Du Dir sicher schon denken können, nach dem was wir hier behandelt haben. Es ist viel leichter andern zu leiten. Mit Dir selbst bist Du nachsichtiger oder strenger. Wie geht es Dir mit Dir? Mit Deiner Selbstleitung?

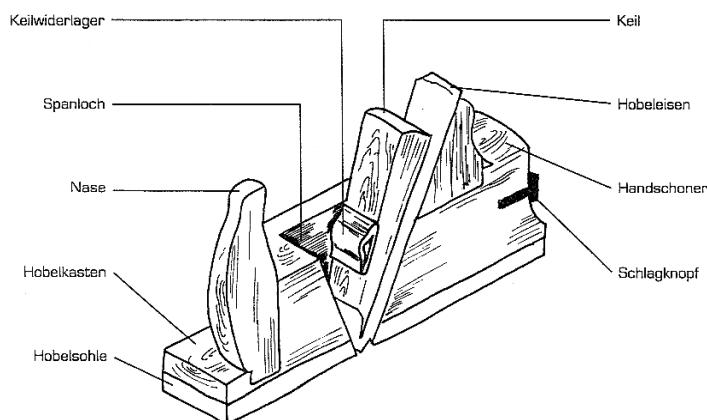


Aufgabe: Reflektiere diese Frage stichwortartig schriftlich. Diskutiere Deine Gedanken mit Deinem Coach! Was könnten Deine nächsten Schritte sein, um Dich in diesem Punkt zu entwickeln?

4. Leiten lernt man durch leiten!

Leiter stehen in der Gefahr mit angelesenem Wissen glänzen zu wollen! Theoretiker zu sein. Zu „wissen“, wie es geht. Ich vergleiche diese Wissensfalle mit einem Hobel:

Bezeichnung der Teile am Hobel



Ich kann den Hobel genau kennen, erklären, alle Fachbegriffe aus dem Gedächtnis aufrufen, die unterschiedlichen Hobelarten beschreiben usw. Aber es ist eine ganz andere Herausforderung, mit dem Hobel zu arbeiten. Aber nur wenn ich das hobeln übe, an verschiedenen Hölzern ..., unter Anleitung, mit Korrektur u. Ermutigung ... kann ich ein Meister im Umgang mit diesem Werkzeug werden.

MERKE: „Leiten lerne ich durch leiten!“



Aufgabe: Wo lernst Du gerade unter Anleitung, mit Ermutigung und Korrektur, indem Du eine Leitungsverantwortung übernommen hast und jemand Dich darin begleitet? Dir etwas sagen darf, korrigieren ohne das Du beleidigt bist ...? Wer investiert in Dich, wer hat Einblick, wem gibst Du Rechenschaft ...?

Diskutiere Deine Situation mit Deinem Coach! Was könnten Deine nächsten Schritte sein, um Dich in diesem Punkt zu entwickeln?

Zusammenfassung: Stimmst Du diesen Grundsätzen Deiner Entwicklung als Leiter zu?

1. Ich bin der Hauptverantwortliche für meine Entwicklung als Leiter!
2. Die Entwicklung meiner Person ist dabei die Kernaufgabe - Charakterentwicklung!
3. Mich selbst zu leiten wird meine schwierigste Leitungsaufgabe sein!
4. Leiten werde ich durch leiten erlernen.